

GROS, Michel

1 - Juillet 1954-15 juin 1956

Oublié au recrutement, j'interviens et suis appelé le 25 juillet avec prise en compte le 25 juin ! J'arrive trop tard à Caen Carpiquet et je fais 3 mois de bataillon avant d'intégrer la promo suivante d'EOR, qui était un repaire de Gadz'arts de la promo, mais pas seulement, car j'étais en en chambrée avec trois de Cluny.

École d'Officier ravitailleur à St CYR l'École, puis affecté comme Aspirant au dépôt de matériel de l'Armée de l'Air de Varennes sur Allier comme responsable du Fichier central. Le jour de ma nomination de Sous-Lieutenant (Octobre 1955 avec effet rétroactif de 3 mois) je demande à servir en Algérie. Muté le 23 Décembre 1955, je réussis à avoir une permission pour me marier le 29 ! Voyage de noce : Alger. Affecté à la Direction du Service du Matériel sous les ordres d'un Colonel Gadz'Arts. Libéré fin juin 1956 après un mois de permission libérable.

2 - Juillet 1956 à juin 1959

Ingénieur d'étude dans une société de construction de matériel textile sous les ordres d'un Gadz'arts.

Matériel de « moulinage » : traitement des fils. Pas passionnant mais formateur.

3 - Juin 1959 à septembre 1980 : Bonnèterie Cévenole (Montagut)

a - Les débuts

Je suis recruté pour aller monter une usine de bas sans couture en Afrique du Sud. Je mets tout en caisses et part en stage pour connaître le métier Le projet capote.

Une reconversion de bas diminués pour femme, avec couture, en Pull « Fully Fashioned » s'amorce et je prends cette opportunité avec 3 personnes la production se faisant dans la région de Ganges (34).

b - 1962 : Le retour au siège

Déménagement du tricotage (4 métiers de 22T) de Sumène (Gard) à Valence. Je suis responsable de la production. Celle-ci monte progressivement sur 8 sites industriels et avec 1200 personnes. Événements de 68, perte du marché Allemand, ouverture du marché Moyen Orient. Décision de délocaliser au Portugal en 69.

c -1973 : Le calvaire :

La délocalisation au Portugal annonce le déclin de l'outil industriel français. Pour le même patron, je prends pour 3 ans la direction d'une unité de mécanique-chaudronnerie. Galère !!

d - 1977 : La reconversion :

Toujours pour le même patron, commencement d'une période très diversifiée et formatrice :

- Chasse aux contrefaçons saisies et procès : Liban, Kuwait, Émirats Arabes Unis, Égypte et Lybie.
- Visite et procès aux contrefacteurs : Corée du sud.
- Contremesures commerciales en diversifiant les produits. Ligne de parfumerie, chemises, chaussures [Avec l'aide de Lambert (Ai 50) lui-même reconverti !].

Préparation en parallèle à une nouvelle fonction. Jusqu'en 1980 chargé de différentes fonctions chez PIERRE BALMAIN : dont pilotage de collection de prêt à porter, protection et défense de la marque.

4 - 1980 : Nouvelles reconversions

Changement de patron et de style de management

Je suis embauché comme Directeur Industriel dans une société leader du sous-vêtement (Polichinelle). C'est une Manufacture de Bonneterie intégrée (tricotage, teinturerie, coupe confection et conditionnement, produisant 14.000.000 de pièces/an). Quatre sites de production dont un en Tunisie.

Une semaine après l'entretien d'embauche, l'entreprise dépose le bilan. J'avais donné ma démission et mon embauche n'est confirmée par le syndic que 2 mois après. Rachat par le groupe DEVANLAY (qui a à l'époque 7500 personnes en industrie : une dizaine de marques dont LACOSTE) et est actionnaire majoritaire du BAZAR DE L'HOTEL DE VILLE et des NOUVELLES GALERIES). Je conserve mon poste sous le parrainage d'un Centralien admirable.

Grande satisfaction professionnelle. Mais les doublons hiérarchiques annoncent une nouvelle étape.

5 - 1989 : Les Déménagements

Je suis mis en préretraite, le lendemain je trouve un nouveau poste de Direction Industrielle et déménage.

Quatre mois après, le Gadz'Arts (Directeur Industriel du groupe DEVANLAY) qui avait été mon supérieur fonctionnel me rappelle et je retourne à TROYES comme son adjoint, chargé du développement à l'étranger.

Extension de l'usine de Tunisie de 200 à 600 personnes.

Création d'une usine au Maroc.

Participation à l'élaboration d'un logiciel de gestion d'atelier et membre de l'équipe mettant en place une GPAO sur tout le groupe

6 - 1991 : La retraite active

En juillet 1991, je pars en retraite. Le matin du pot de départ je reçois une proposition de l'ONUUDI pour une mission en Tunisie, pour intervenir avec 3 autres experts dans 7 entreprises de la filière Textile-Habillement.

En attendant, je vais aider le fils d'un ami industriel tunisien à prendre ses fonctions de Directeur d'usine et à informatiser celle-ci ainsi qu'un industriel du nord de la France qui ne se parlait plus avec son partenaire tunisien.

Octobre : début de la mission de 6 mois avec le passeport bleu de l'ONU.

Puis interventions chez des amis industriels et commencement d'une longue série de missions de Mise à Niveau d'entreprises en Tunisie et au Maroc dans le cadre d'une aide de la Communauté Européenne au travers de contrats avec des Consortia danois ou belges. En parallèle, missions identiques sur des programmes tunisiens et marocains.

Période passionnante dans plus de 100 entreprises. Contacts fréquents avec d'autres Gadz'Arts impliqués dans les mêmes programmes et le groupe tunisien dans lequel il y avait 2 ou 3 figures remarquables.

7 - La vraie retraite

Elle fut imposée par une intervention chirurgicale en avril 2007.

Travail dans le jardin et fréquentation d'un groupe d'amis de tous pays. Mais le temps fait son œuvre et presque tous ont disparu. Heureusement les contacts AM sont réconfortants.

J'admire tous les jours le Mont VENTOUX.

